

Diseño Instruccional

Técnicas de Liderazgo y Trabajo en Equipo

Plan formativo · Formato SENCE

Nombre del curso	Técnicas de Liderazgo y Trabajo en Equipo
Modalidad	E-learning asincrónico, sin facilitador
Duración total	45 horas cronológicas
N° de módulos	9
Dirigido a	Supervisores de equipos con funciones de coordinación operativa, jefes de área responsables de gestión de personas y líderes de equipo encargados del cumplimiento de metas organizacionales.
Requisitos de ingreso	Experiencia laboral en funciones de supervisión o coordinación de equipos. Manejo básico de herramientas digitales y navegación en internet.

Competencia a desarrollar

Analizar técnicas de liderazgo y trabajo en equipo en contextos laborales de gestión organizacional

Aprendizajes esperados, contenidos y horas

N°	Aprendizaje esperado	Contenidos	Horas
1	Fundamentos del Liderazgo Organizacional AE1: Identificar fundamentos del liderazgo en contextos laborales de gestión de equipos.	• Conceptos de liderazgo organizacional • Estilos de liderazgo en entornos laborales • Características del líder efectivo • Rol del liderazgo en el desempeño organizacional • Toma de decisiones en liderazgo	5
2	Tipos de Liderazgo AE2: Reconocer tipos de liderazgo en contextos laborales organizacionales.	• Liderazgo autocrático • Liderazgo democrático • Liderazgo transformacional • Liderazgo transaccional • Liderazgo situacional	5
3	Habilidades del Liderazgo AE3: Describir habilidades del liderazgo en contextos laborales de gestión de personas.	• Comunicación del líder • Motivación de equipos • Toma de decisiones • Resolución de problemas • Inteligencia emocional	5
4	Fundamentos del Trabajo en Equipo AE4: Identificar fundamentos del trabajo en equipo en contextos laborales colaborativos.	• Concepto de trabajo en equipo • Importancia del trabajo colaborativo • Beneficios del trabajo en equipo • Diferencia entre grupo y equipo • Objetivos comunes	5
5	Roles en Equipos de Trabajo AE5: Reconocer roles en equipos de trabajo en contextos organizacionales.	• Rol del líder • Rol del colaborador • Rol del coordinador • Rol del facilitador • Rol del evaluador	5

N°	Aprendizaje esperado	Contenidos	Horas
6	Factores que Afectan el Trabajo en Equipo AE6: Describir factores que afectan el trabajo en equipo en contextos laborales.	• Clima laboral • Comunicación interna • Confianza • Compromiso • Liderazgo del equipo	5
7	Fundamentos de la Comunicación en Equipos AE7: Explicar fundamentos de la comunicación en equipos de trabajo en contextos organizacionales.	• Concepto de comunicación • Tipos de comunicación • Comunicación verbal • Comunicación no verbal • Escucha activa	5
8	Barreras Comunicacionales AE8: Explicar barreras comunicacionales en equipos de trabajo en contextos laborales.	• Barreras físicas • Barreras psicológicas • Barreras semánticas • Barreras organizacionales • Barreras culturales	5
9	Resolución de Conflictos en Equipos AE9: Analizar técnicas de resolución de conflictos en equipos de trabajo en contextos organizacionales.	• Concepto de conflicto • Tipos de conflicto • Estrategias de resolución • Negociación • Mediación	5
Total horas cronológicas			45